

דוח שוויון מגדרי לפי תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996 - דוח פומבי לשנת 2023 -

תמצית הנתונים:

פילוח הנתונים בסוכנות היהודית נעשה לפי מדרגי עיסוק כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות

ממוצע אחוז משרה ממוצע	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה)			מדרג היררכי
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
1	+22%	+20%	+22%	1
1	+3%	+4%	+8%	2
0.99	-3%	-6%	-3%	3
0.98	-1%	-4%	-4%	4
0.98	-2%	-2%	-0%	5
0.93	-3%	-7%	-7%	6
0.89	+2%	+2%	+1%	7

הסוכנות היהודית רואה חשיבות רבה ומקדמת העסקה שוויונית והוגנת בכל חתך ובכלל זה בין נשים לגברים.

השכר בארגון, בכל הדרגים, נקבע לפי פרמטרים מקצועיים הכוללים: טווח שכר למשרה, ניסיון מקצועי וכישורים רלוונטיים וללא כל התייחסות להשתייכות מגדרית.

נכון לסוף 2023 נשים היוו כ- ___% מתוך ___ עובדים.

אנו נוהגים בשוויון גם בכל הקשור לניוד וקידום עובדים וגאים באיש השדרה הניהולית בשנים האחרונות בעובדים ועובדות שצמחו בארגון ביניהן המנכ"לית.

*האחוזים מייצגים את פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות הפילוח השונות. כאשר פער לטובת גברים מסומן ב"מינוס" (-) ופער לטובת נשים מצוין ב"פלוס" (+).
**הנתונים עוגלו לאחוזים שלמים.

דוח שוויון מגדרי לפי תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996 - דוח פומבי לשנת 2023 -

נתונים מפורטים:

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

מדרג היררכי	עובדים	עובדות
1	0	0
2	0	0
3	0	0
4	0	0
5	2.33	11.76
6	10	6.9
7	43.48	65.32



מדרג היררכי	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים
1	*	*	*	*	*	*
2	*	*	*	*	*	*
3	*	*	*	*	*	*
4	*	*	*	*	*	*
5	+0%	-11%	-0%	+1%	-0%	-3%
6	+4%	+3%	+9%	-6%	-7%	-6%
7	+2%	+3%	+6%	2%	3%	1%

* אין עובדים בקבוצה או כמות העובדים המועסקים במשרה חלקית לא מאפשרת ניתוח סטטיסטי תקף.
** הנתונים עוגלו לאחוזים שלמים.